



SIAF - SINDACATO ITALIANO AUTONOMO FINANZIERI
SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE
Via Vasto 11
67100 L'Aquila
Codice Fiscale: 93118240667
Mail segreteria nazionale@siafinanziari.it
PEC: segreteria nazionale@pec.siafinanziari.it
Cell. 3292605371

Al Comando Generale della Guardia di Finanza
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi -
Ufficio Relazioni con Organismi di Rappresentanza
e Associazioni Sindacali - Sezione Relazioni
Sindacali
Roma

Al Comandante Interregionale per
l'Italia Centrale della Guardia di Finanza
Roma

Al Comandante Regionale Lazio della Guardia di
Finanza
Roma

Al Comandante Provinciale
della Guardia di Finanza
Roma

Tramite PEC

Oggetto: anzianità di reparto e carichi di lavoro del personale impiegato nel Gruppo di Guidonia Montecelio. Miglioramento del clima organizzativo dei processi di lavoro e prevenzione dell'insorgenza di fattori quali lo stress lavoro correlato.

La scrivente Organizzazione Sindacale, nell'alveo delle prerogative che ne legittimano le proprie azioni a tutela del personale della Guardia di Finanza, intende doveroso evidenziare le criticità circa la tematica in parola, dalla quale emergono elementi di comprovata difficoltà dei colleghi impiegati presso il Gruppo di Guidonia Montecelio a causa di carenza di personale in relazione ai carichi di lavoro.

Il Gruppo di Guidonia Montecelio, recentemente inaugurato, infatti, è stato formalmente aperto in data 01.05.2021 in conseguenza alla soppressione del Gruppo di Tivoli.

Il personale assegnato al neo istituito reparto altro non è che lo stesso del soppresso territoriale. Ad oggi, da un riscontro eseguito sulla base delle segnalazioni pervenute a questa organizzazione sindacale, è emerso che l'età media del personale del reparto è di 51 anni.

Da oltre un ventennio, in considerazione del fatto che il nuovo reparto altro non è che la prosecuzione del soppresso, non vi sono state assegnazioni di giovani leve e, peraltro, negli ultimi anni si stanno susseguendo numerosi decrementi per collocamento in congedo, con la conseguente perdita definitiva delle professionalità acquisite da questi ultimi nel corso dell'intera carriera.

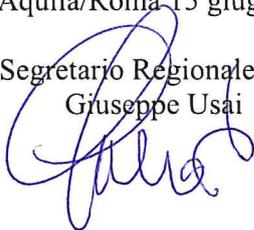
La situazione di sottorganico, unitamente al progressivo invecchiamento anagrafico generale ed ai carichi di lavoro sempre più onerosi, da quanto appreso dal personale, rischia di generare situazioni di impiego in mansioni e turni che alla lunga potrebbero minare il clima organizzativo degli ambienti di lavoro, nonché creare le premesse per l'insorgere di fenomeni come, ad esempio, lo stress lavoro correlato, con inevitabile decremento qualitativo della performance.

Per quanto sopra esplicitato, la scrivente Organizzazione Sindacale richiede alle SS.LL., ognuno per la parte di propria competenza, un intervento programmatico tendente ad attenuare anche i carichi di lavoro del personale citato, soprattutto ripianando/attenuando le carenze organiche, anche nella considerazione che la caserma è dotata di unità alloggiative idonee ad ospitare aliquote di personale non ancora in servizio permanente effettivo, ciò anche al fine di soddisfare le previsioni di cui agli artt. 18 e 28 comma 1 del D.Lgs. 81/2008.

Giova ricordare che la citata normativa sancisce l'obbligo, per il datore di lavoro, di valutare tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, tenendo in considerazione anche quelli inerenti i carichi di lavoro, alla prevenzione dello stress lavoro-correlato che, come è noto, si manifesta quando si realizza un'iniquità tra le richieste avanzate e le risorse per far fronte alle stesse, creando, di conseguenza, un diffuso malessere nell'ambiente di lavoro o un clima organizzativo dei processi di lavoro non adeguato.

L'Aquila/Roma 15 giugno 2024

Il Segretario Regionale Lazio f.f.
Giuseppe Usai



Il Segretario Generale Nazionale
Eliseo Taverna

