



SIAF - SINDACATO ITALIANO AUTONOMO FINANZIERI
SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE
Via Vasto 11
67100 L'Aquila
Codice Fiscale: 93118240667
Mail segreteria nazionale@siafinanziari.it
PEC: segreteria nazionale@pec.siafinanziari.it
Cell. 3292605371

AL COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi
Ufficio Relazioni con Organismi di Rappresentanza
e Associazioni Sindacali Sezione Relazioni Sindacali
ROMA

Tramite PEC

OGGETTO: figure professionali del comparto “Servizio Sanitario”, appartenenti ai ruoli Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari.

Nell’ambito delle prerogative sindacali che muovono la scrivente Organizzazione Sindacale, con la presente si rappresentano le numerose doglianze giunte da iscritti e non, appartenenti ai ruoli Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari in possesso di una delle specializzazioni del comparto “Servizio Sanitario” del Corpo, relativamente all’impossibilità di poter ambire ad una progressione di carriera, sebbene in possesso di titoli di studio abilitanti alle professioni sanitarie (equivalenti ed equipollenti ai titoli ad oggi richiesti per la partecipazione ai concorsi per Ispettore), iscritti ai rispettivi albi professionali e impiegati presso le strutture sanitarie del Corpo.

I colleghi in parola, peraltro, interessati ad una progressione di carriera finalizzata al transito nel ruolo Ispettori, non hanno potuto partecipare al *concorso interno, per titoli ed esami, per l’ammissione al 24° corso, riservato agli appartenenti ai ruoli “sovrintendenti” e “appuntati e finanziari” del Corpo*, perché previsto il possesso di una laurea triennale in discipline economico-giuridiche escludendo chi possiede una laurea in discipline sanitarie e non considerando una riserva di posti per il *potenziamento del Servizio sanitario*.

Una stortura macroscopica che si é incancrenita e cronicizzata e verso la quale sembra proprio che Codesta Amministrazione mostri finora la massima indifferenza.

Per quanto riguarda, invece, il *concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 10 marescialli allievi per il potenziamento del Servizio sanitario del Corpo della Guardia di finanza*

per l'anno 2023, la maggior parte degli appartenenti al Corpo interessati sono esclusi per la presenza del limite d'età (35 anni), che penalizza, di fatto, anche l'esperienza e la professionalità acquisita negli anni.

Consapevole dell'attenzione che la Guardia di Finanza rivolge al particolare settore, molto importante ed attivo anche per il benessere e la protezione sociale del personale e dei propri familiari (basti analizzare le attività svolte in occasione della Pandemia che ha colpito il Paese), la scrivente Organizzazione è certa che si ricercherà ogni utile soluzione per porre rimedio alla sentita problematica, al fine di raggiungere un'equa valorizzazione del personale specializzato del comparto Sanitario, che già soffre l'assenza di punteggi aggiuntivi, sia relativamente a quanto previsto nel Testo Unico sulla Mobilità, ma soprattutto per quanto attiene alla valutazione dei titoli, riferiti tanto ai concorsi interni, quanto agli avanzamenti a scelta (nella categoria Ispettori).

Si consideri, non da ultimo, che tutto il personale I.S.A.F. del comparto Sanitario a differenza di quanto avviene nelle Forze Armate o per la categoria dei Medici (anche in Guardia di Finanza) non può svolgere attività lavorativa esterna (nemmeno a titolo gratuito) al fine di conservare la manualità d'intervento e, quindi, la professionalità acquisita, caratteristica fondamentale per lo svolgimento delle mansioni sanitarie.

Analoga problematica, per alcuni versi, si rinviene per il personale ISAF laureato in Psicologia, la maggior parte del quale, peraltro, ha svolto o sta svolgendo la specializzazione e ambirebbe a poter esercitare all'interno del Corpo ma, come è noto, le norme ordinarie inquadrano gli psicologi solo nella categoria ufficiali.

Una vera e propria contraddizione che, peraltro, limita la possibilità di avere a disposizione un ulteriore e significativo numero di psicologi, dei ruoli di base, che potrebbero integrare l'esiguo apparato esistente, nonché valorizzare il servizio di assistenza e supporto psicologico con una visione innovativa da parte dell'Amministrazione atteso che, attualmente, proprio per il fatto che tale delicato e peculiare servizio viene affidato solo agli ufficiali, risulta scarsamente fruito dal personale rispetto alle reali esigenze che la peculiarità del lavoro svolto richiederebbe. Tale scelta permetterebbe di gestire e sviluppare al meglio intelligenza emotiva, resilienza, empatia, capacità di lavorare in gruppo, leadership e, non da ultimo, i disagi psico-sociali che, purtroppo, ricorrentemente affliggono singoli appartenenti.

La scrivente Organizzazione Sindacale ripone una particolare attenzione allo sviluppo sociale, alla crescita professionale del personale, nonché al clima e benessere organizzativo degli ambienti di lavoro e, proprio per questo, si aspetta al riguardo, risposte concrete da Codesta Amministrazione.

Distinti saluti
L'Aquila, 20 aprile 2024

Il Segretario Generale Nazionale
Eliseo Taverna

